

รายงานผล การปฏิบัติงาน



แผนขับเคลื่อน
ธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้ แผนพัฒนา
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษา
ระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คำนำ

การจัดทำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนงานที่อยู่ภายใต้ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์และแนวนโยบายในด้านต่าง ๆ อาทิ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนการปฏิรูปประเทศโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคัมภีร์จริยธรรม “เป็นหน่วยงานที่ได้รับ ความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพที่ได้รับความเชื่อมั่นในการดำเนินการด้านการป้องกันและต่อต้านทุจริต โดยบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพมีระบบการติดตามตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง”

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นแนวทางให้มหาวิทยาลัยใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานตามแผนของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จึงได้ให้มีการประเมินผลแผนการดำเนินงานดังกล่าวในปี ๒๕๖๖ โดยใช้การประเมินตาม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต และผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้เป็นไปแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้รับทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าของแผน ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาแผนบริหารงานบุคคลในปีต่อไป และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ต่อไป

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เมษายน ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ		๒
สารบัญ		๓
บทที่ ๑	บทนำ	๔
	๑.๑ หลักการและเหตุผล	๔
	๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
	๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ	๕
	๑.๔ วิธีดำเนินการ	๕
บทที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
	วิสัยทัศน์ เป้าหมายวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๖
	๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ และผู้รับผิดชอบ	๗
บทที่ ๓	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
	สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๒
	ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิ ชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๔
	พัฒนาความร่วมมือภาคี เครือข่ายแบบบูรณาการ	
บทที่ ๔	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๖
	๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค	๑๖
	๔.๒ ข้อเสนอแนะ	๑๖
ภาคผนวก	ภาพประกอบการจัดโครงการ	๑๗

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การประเมินผลแผน เป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับประกอบการตัดสินใจเลือก เป็นทางเลือกช่วยให้ผู้บริหารได้ตระหนักถึงคุณภาพของโครงการที่กำหนดไว้ ได้ทราบถึง ปัญหา อุปสรรค ข้อดีข้อเสีย ความเป็นไปได้ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการ ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนิน โครงการให้บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดเป็นแนวทางไว้เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยรวมทั้งมีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไปสู่การปฏิบัติ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการ นำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ดังนี้

- ๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดย จัดทำแนวทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจในการกิจ เป้าหมาย และโครงการ/ กิจกรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะ สนับสนุนการดำเนินงาน ตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒) การพัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์มาตรฐาน การจัดการศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ๓) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมการ ติดตามและประเมินผลตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การติดตาม ประเมินผล เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะให้การดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผน เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนจึงมีการกำกับ ติดตามและประเมินผล ดังนี้ ๑) การนำแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นส่วนหนึ่งสำหรับเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของทุกหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผน ของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อที่มหาวิทยาลัยเพื่อนำผลการประเมินมาทบทวน และ ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อประเมินตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยทำการประเมิน ตรวจสอบ และศึกษาความก้าวหน้า ปัญหา และข้อบกพร่องต่าง ๆ ของแผน

๑.๒.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงแผน และพัฒนาบุคลากรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในปีถัดไป

๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗

๑.๔ วิธีดำเนินการ

๑.๔.๑ กำหนดและออกแบบการประเมินผลแผนไว้ในแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔.๒ รวบรวมข้อมูลผลจากการดำเนินงานและจัดกิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔.๓ นำข้อมูลจากข้อ ๑.๔.๒ รวบรวมได้มาทำการวิเคราะห์และทำการประเมินผลแผน

๑.๔.๔ สรุปผลและรายงานผลการประเมินแผนเสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรวิถีพุทธ ตัวชี้วัดที่ ๕.๓.๒ ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ในกลยุทธ์ที่ ๕.๓.๒ ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดรูปแบบการขับเคลื่อนไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : มจร เป็นต้นแบบองค์กรธรรมาภิบาลในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

เป้าหมายวิสัยทัศน์ : มจร ทุกส่วนงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
: มจร ทุกส่วนงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส
: มจร ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

พันธกิจ :

- ๑) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล ในทุกภาคส่วนขององค์
- ๒) เสริมสร้างกระบวนการทำงานด้วยความโปร่งใสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) เสริมสร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย เพื่อยกระดับสู่องค์กรต้นแบบธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ :

- ๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล
- ๒) ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) พัฒนาคือความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ และผู้รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล	<input checked="" type="radio"/> เสริมความรู้เรื่ององค์กรธรรมาภิบาล (กระตุ้นให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล)	<input type="checkbox"/> บุคลากรมีความรู้เรื่องธรรมาภิบาล <input type="checkbox"/> จำนวนข้อร้องเรียนลดลง	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๘๐ %	๑) โครงการธรรมาภิบาล ๔.๐ กิจกรรมในโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล <input checked="" type="checkbox"/> การสร้างคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	๑.๑ กองกิจการพิเศษ/ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒.๑ กองกิจการนิสิต กองแผนงาน กองกลาง กองกิจการพิเศษ ๓.๑ กองนิติการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาล การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	<input checked="" type="radio"/> เพิ่มการสื่อสารและติดตามการ (ปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกส่วนงาน ผ่าน KM)	<input type="checkbox"/> ร้อยละความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของทุกส่วนงาน <input type="checkbox"/> ร้อยละความสำเร็จของการสื่อสารคู่มือ กฏระเบียบ สู่ส่วนงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	๕.๑ กองนิติการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					โครงการ	ผู้รับผิดชอบหลัก/ รอง
			๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘		
								<p>กิจกรรมในโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม ■ การสื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแผนงานคุณธรรม ■ กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ■ กิจกรรมการติดตามประเมิน ITA ส่วนงาน 	<p>๖.๑ กองกลาง/กองสื่อสารองค์กร</p> <p>๗.๑ กองกลาง/กลุ่มงานพัสดุ กองคลังและทรัพย์สิน</p> <p>๘.๑ กองกิจการพิเศษ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ</p>	<p>○ปลูก ปั่น มจร ต้นแบบ</p>	<p>□ จำนวนส่วนงานที่เป็นต้นแบบองค์กรธรรมาภิบาล</p>	๑	๕	๑๐	๑๕	๘๐ % ของส่วนงานทั้งหมด	<p>๑) โครงการ</p> <p>ขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมในโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ สื่อสารสู่ส่วนงาน ■ ติดตาม ประเมิน 	<p>๙.๑ คณะกรรมการ/กองกิจการนิสิต</p> <p>๑๐.๑ กองกิจการพิเศษ/กองสื่อสารองค์กร</p> <p>๑๑.๑ กองกิจการพิเศษ</p>

บทที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานตามผลการดำเนินงานตาม แผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การสรุปผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดโครงการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นอกจากนี้ ในรอบการดำเนินการประเมิน ๑๒ เดือน ใช้เป็นปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ครั้งคือ ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) โดยแบ่งโครงการหลัก ๆ ออกเป็น ๖ โครงการหลัก ซึ่งมีผลบรรลุของการดำเนินการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕ โครงการ และไม่บรรลุ จำนวน ๑ โครงการ

จากแนวทางการส่งเสริม ยกระดับ และพัฒนา ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีการวัดผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ กิจกรรมในภาพรวมดังนี้

การคำนวณค่าคะแนน

คำนวณค่าผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}} \times 100$$

แทนค่า

$$= \frac{๔}{๕} \times 100$$

$$= \text{ร้อยละ } ๘๐$$

ทั้งนี้ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด จากทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานอยู่ที่ ร้อยละ ๘๐

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินโครงการตามมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

ผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง วัฒนธรรม องค์กรธรรมาภิ บาล	เสริมความรู้ เรื่ององค์กร ธรรมาภิบาล	๑) โครงการ ธรรมาภิ บาล ๔.๐ ตัวชี้วัด : บุคลากรมี ความรู้เรื่อง ธรรมาภิบาล	๘๐%	๑๐๐ % บรรลุ สถานะตัวชี้วัด : ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ มีความรู้ เรื่องธรรมาภิบาล มากขึ้น	๘๐,๐๐๐	ดำเนินการผ่าน วงจรคุณภาพ (PDCA)	ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ มี ความรู้เรื่อง กฎหมายเพิ่มมาก ขึ้น	- อบรมทางด้านกฎหมาย สำหรับบุคลากร เรื่อง “การ เสริมสร้างจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของ รัฐ” จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - มีความรู้และเข้าใจการ เสริมสร้างจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของ รัฐเพิ่มขึ้น - มีความรู้และเข้าใจเรื่องแนว ทางการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
								- มีความรู้และเข้าใจเรื่องหลัก แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารสัญญา และการแก้ไข ปัญหาอุปสรรค(ด้านพัสดุ)
		๒) การสร้าง คู่มือองค์กร ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด : มี คู่มือ	๘๐%	ไม่บรรลุ	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-
		๓) คู่มือ กระบวนการ จัดการข้อ ร้องเรียน ตัวชี้วัด : จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลง	< 3	๑๐๐ % บรรลุ สถานะตัวชี้วัด : มีคู่มือกระบวนการ จัดการข้อร้องเรียน	-	- มีการปรับปรุง ทุกปี	- มีแนวปฏิบัติ เป็นคู่มือ กระบวนการ จัดการข้อ ร้องเรียน - มีแนวปฏิบัติ เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานด้านนิติ กรรมและสัญญา	- มีคู่มือปฏิบัติงานด้านนิติกรรม และสัญญา ซึ่งมีขั้นตอนเป็น Flow chart และตัวอย่าง สัญญา - คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งมีขั้นตอนเป็น Flow chart พร้อมแบบฟอร์มคำร้องทุกซ์

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรร มาภิบาล การ ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบ และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพิ่มการ สื่อสารและ ติดตาม	๔) โครงการ ส่งเสริมธรร มาภิบาลทั่ว ทั้งองค์กร ตัวชี้วัด : ร้อยละ ความสำเร็จ การติดตาม และ ประเมินผล การทำงาน ด้วยหลักธรร มาภิบาล ของทุกส่วน งาน	๑๐๐%	๑๐๐% บรรลุ สถานะตัวชี้วัด : : มีการดำเนินการ ด้านธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง		มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ ทันสมัย และ สามารถสืบค้นได้ มีการจัดอบรม เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมให้กับ บุคลากร	บุคลากรทราบถึง จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร และ ทราบถึงกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับต่าง ๆ สำหรับการ ทำงาน	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย จัดอบรมทางด้าน กฎหมายสำหรับบุคลากร เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของ รัฐ - มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ ทันสมัย และสามารถสืบค้นได้
		๕) กิจกรรม ส่งเสริมการ ปรับปรุง กระบวนการ ทำงานให้	๑๐๐%	๑๐๐% บรรลุ สถานะตัวชี้วัด :	๕,๕๐๐	- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนธรร มาภิบาลสู่องค์กร คุณธรรม	มหาวิทยาลัยมี ข้อบังคับ ซึ่ง เป็นไปตาม พรบ. ที่ภาครัฐกำหนด	มหาวิทยาลัยมีการประชุมด้าน ธรรมาภิบาล การจัดข้อบังคับ ให้ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
		โปร่งใสตาม หลักธรร มาภิบาล ตัวชี้วัด : ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ สื่อสารคู่มือ กฎระเบียบ สู่ส่วนงาน				- มีข้อบังคับ ว่า ด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการปรับปรุง กระบวนการ ทำงานให้ทันสมัย อยู่เสมอ	มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และขับเคลื่อน ติดตามงานผ่านการประชุม
		๖) กิจกรรม ติดตาม ประเมิน ITA ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัด : ร้อยละ ความสำเร็จ	๑๐๐%	๘๙.๕๑% บรรลุ	-	ในปี ๒๕๖๖ มี ตัวชี้วัด OIT ๔๓ ข้อ ผ่านการ ประเมิน ๔๓ ข้อ มี ๖ ข้อที่ไม่ผ่าน การประเมิน คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ O13, O21, O29, O30, O39, O40	- มีคำสั่งติดตาม การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดฯ - แนวทางการ กำกับติดตาม และรายงานผล การปฏิบัติงาน - มีบันทึก ข้อความแจ้ง มอบหมายให้แต่	มหาวิทยาลัย ดำเนินการ ประเมินในรูปแบบ PDCA

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
		โครงการ ประเมิน ITA					<p>ละส่วนงาน รับผิดชอบตาม ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ ภาระงาน - ประชุม คณะกรรมการ กำกับดูแล และ ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความ ร่วมมือภาคี	ปลูก ปัน มจร ต้นแบบ	๘) โครงการ ขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ	๕ ส่วนงาน	๑๐ บรรลุ สถานะตัวชี้วัด :	-	- จัดทำปฏิทิน การประเมินการ ทำงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	ส่วนงานที่ รับผิดชอบได้ จัดทำปฏิทินการ ประเมินการ	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ

ยุทธศาสตร์ แผนขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน/ สถานะตัวชี้วัด	งบ ประมาณ/บาท	ผลผลิต	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	ผลการดำเนินงานตามแผน
เครือข่ายแบบ บูรณาการ		ตัวชี้วัด : จำนวนส่วน งานที่เป็น ต้นแบบ องค์กรธรร มาภิบาล		- ส่วนงานที่ผ่าน ประเมิน ita ราย ชื่อจำนวน ๓๗ ชื่อ ไม่ผ่าน ๖ ชื่อ - สื่อสารสู่ส่วนงาน		- มีสารสนเทศ สำหรับการ ติดตามและ ประเมินผลการ ทำงาน - มีการสื่อสาร การใช้งานและ รูปแบบการ ประเมินส่วนงาน	ทำงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล - จัดให้มี สารสนเทศ สำหรับการ ติดตามและ ประเมินผลการ ทำงาน - แต่ละส่วนงาน ได้สื่อสารการใช้ งานและรูปแบบ การประเมินส่วน งาน	มหาวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอน

บทที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานติดตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาลฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค

- ๔.๑.๑ ส่วนงานที่รับผิดชอบ มีบุคลากรน้อย ไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่จัดทำไว้อย่างต่อเนื่อง
- ๔.๑.๒ ขาดงบประมาณในการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนฯ ที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง
- ๔.๑.๓ ไม่มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

- ๔.๒.๑ เพิ่มบุคลากรในส่วนงานที่รับผิดชอบ หรือเพิ่มส่วนงานเพื่อรับผิดชอบเรื่องการขับเคลื่อนแผน เป็นการเฉพาะ
- ๔.๒.๒ นำเสนอฝ่ายแผนและงบประมาณให้ทราบถึงความสำคัญ และการขับเคลื่อนงานว่ามีความจำเป็น เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัย
- ๔.๒.๓ เสนอตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ภาพประกอบการจัดโครงการสำหรับการรายงานการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ระยะเวลาในการประเมิน ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๑) โครงการธรรมาภิบาล ๔.๐

กองนิติการ ร่วมกับกลุ่มงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี อบรมทางด้านกฎหมายสำหรับบุคลากร เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ” จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีความรู้และเข้าใจการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐเพิ่มขึ้น เรื่องแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเรื่องหลักแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการแก้ไขปัญหาอุปสรรค(ด้านพัสดุ)

**โครงการอบรมทางด้าน
กฎหมายสำหรับบุคลากร**

วันพุธ ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

มจร

พระธรรมวชิรบัณฑิต, ศ.ดร.
อธิการบดี

พระครูวิฑูรย์คุณวิทย์, ศ.ดร.
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป

รศ.ดร.วิมลรัตน์ อัครเดช
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการศึกษาระดับสูง

รศ.ดร.วิมลรัตน์ อัครเดช
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการศึกษาระดับสูง

พระครูวิฑูรย์คุณวิทย์, ศ.ดร.
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป

รศ.ดร.วิมลรัตน์ อัครเดช
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการศึกษาระดับสูง

คุณ ห้องประชุม ๒๐๓ พระครูวิฑูรย์คุณวิทย์, ศ.ดร. (เล็ก สุรุมปญโญ)
ชั้น ๒ อาคารพระราชรัตนโมลี (นคร เขมปาลี)
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นายวิฑูรย์ วัฒนศิริ
นักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒) การสร้างคู่มือองค์กรธรรมาภิบาล (ไม่ได้ดำเนินการ)

๓) การสร้างคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

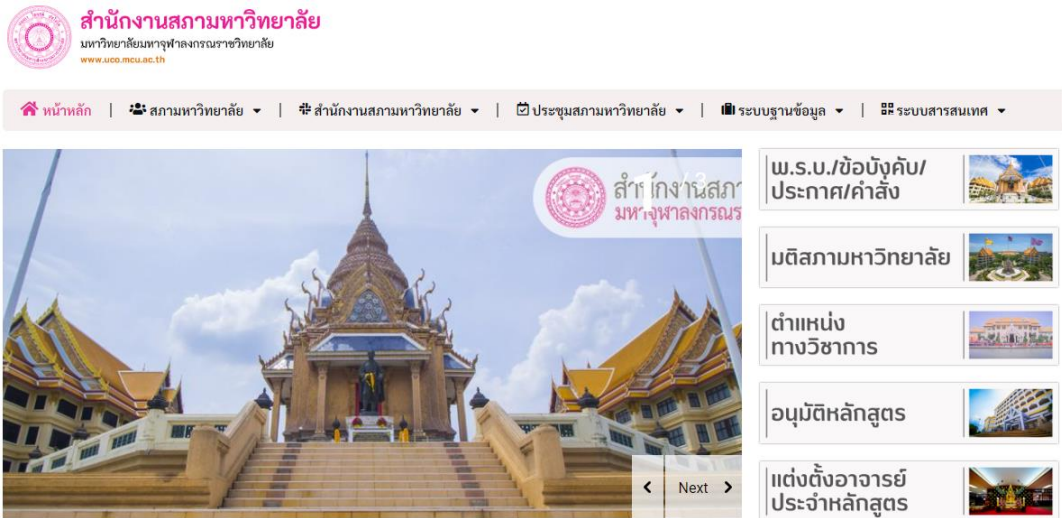
กองนิติการ สำนักงานอธิการบดี มีคู่มือปฏิบัติงานด้านนิติกรรมและสัญญา ซึ่งมีขั้นตอนเป็น Flow chart และตัวอย่างสัญญา และมีคู่มือปฏิบัติงานด้านนิติกรรมและสัญญา ซึ่งมีขั้นตอนเป็น Flow chart และตัวอย่างสัญญา



๔) โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย สื่อสารกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมทางด้านกฎหมายสำหรับบุคลากร เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ และมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ทันสมัย และสามารถสืบค้นได้

ลิงค์ <https://uco.mcu.ac.th/>



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้จัดโครงการอบรมทางด้านกฎหมายสำหรับบุคลากร โดยมีพระเดชพระคุณ พระธรรมวัชรบัณฑิต, ศ.ดร. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นประธานเปิดและบรรยายพิเศษเรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ” โดยท่านอธิการบดีได้กล่าวถึงการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยในการสังกัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๔ “การพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา (Intellectual and Moral Cultivation)” ว่ามีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดประโยชน์ของสถาบัน เพื่อ**การพัฒนาองค์กร ต้องมีการบริหารจัดการเวลา และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร** ผู้บริหารระดับสูง ระดับนโยบาย มีพันธกิจในการช่วยเหลือด้านศาสนา ด้านสังคม การบริการวิชาการ ขอให้ผู้บริหารทุกท่านมี Keep in Touch ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

MCU Monastic University
MCU Green University, Living Educational Institution
MCU Learning Community

๕. มีกุศลเจตนา รียะอุตสาหะ ส่งการปฏิบัติในหน้าที่การงาน

๖. ปฏิบัติงานด้วยความไม่แบ่งแยก เป็นการปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของนิสิต

๗. ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินโครงการในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายให้กับบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย



๔) โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม

มหาวิทยาลัยมีการประชุมด้านธรรมาภิบาล การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และขับเคลื่อนติดตามงานผ่านการประชุม ซึ่งมีกระบวนการทำงานแบบ PDCA ซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มีข้อบังคับ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ที่ ๗๙๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เพื่อให้การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรมของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการสังคม | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการสังคม | กรรมการ |
| ๗. รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๘. รองคณบดีคณะพุทธศาสตร์ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๙. รองคณบดีคณะครุศาสตร์ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๑๐. รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๑๑. รองคณบดีคณะสังคมศาสตร์ฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานระบอบศีลธรรม | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการส่วนวางแผนและพัฒนา สถาบันวิจัยสาธุจรุศ | กรรมการ |
| ๑๕. ดร.ภาส ภาสศรีธธา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. ดร.สายพิริณ เพิ่มพูล | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. รองผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการกองนิติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัย

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ

ราชวิทยาลัย



ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีคำสั่งที่ ๑๗๖๘/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี พระเทพพรเมธี, รศ.ดร. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการร่างข้อบังคับ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ณ ห้องประชุมจันทน์ ทองประเสริฐ ชั้น ๓ อาคาร ๑๕๐ สมเด็จพระปิยมหาราช (มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย) สมาคมศิษย์เก่า มจร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๖) กิจกรรมส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ติดตามการทำงาน ประเมิน ITA

มหาวิทยาลัย ดำเนินการประเมินในรูปแบบ PDCA โดยจัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดให้มีแนวทางการกำกับติดตาม และรายงานผลการ ปฏิบัติงาน มีบันทึกข้อความแจ้งมอบหมายให้แต่ละส่วนงานรับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภาระงาน และประชุมคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่ ๒๙๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนด กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยปัจจุบันยังคงถือปฏิบัติอยู่จนกว่าจะมีการประกาศใช้ฉบับใหม่ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ดังนั้น เพื่อรองรับการตรวจประเมินจากหน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมายนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ ราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	รองประธานกรรมการ
๔) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กรรมการ
๖) รองอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์และเผยแผ่	กรรมการ
๗) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศ	กรรมการ
๘) รองอธิการบดีทวิศึกษาเขต	กรรมการ
๘) คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ

x 11.69 in

แนวทางการกำกับติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงาน
ตามแผนแม่บทการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ข้อ ที่	รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด	ข้อเสนอแนะ ปี 2566	ข้อเสนอแนะตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูล ปี 2566	รายละเอียด การปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ	รายงานผลการปฏิบัติงาน ของส่วนงานต่าง
1.	แบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ข้อ O8 ข้อมูล Q&A ส่วนงานที่รับผิดชอบ - ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลัก) - กองสื่อสารองค์กร (หลัก) คะแนนการประเมินที่ได้ ๑.๐๐ คะแนน	ช่องทางการสอบถามข้อมูลบนหน้า เว็บไซต์หลัก ไม่ได้แสดงถึงช่อง ทางการให้บุคคลภายนอกสามารถ ถาม - ตอบข้อมูลแบบ Wabboard ได้ เป็นเพียงช่องทางที่ให้บุคคล ภายนอกส่งข้อความสอบถามได้ เพียงทางเดียว	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Wabboard, กล้องข้อความ ถาม-ตอบ เป็นต้น ข้อเสนอแนะจากวิทยากร 1) หน้าเว็บไซต์ ไม่อัปเดต (ธรรมภิบาล) 2) เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (ไม่อัปเดต)	1) เพิ่มวันที่อัปเดตผังโครงสร้างต่าง ๆ 2) เพิ่มข้อมูลติดต่อผู้บริหารให้ครบถ้วน 3) E-Service จัดหมวดหมู่ให้เข้าใจง่าย 4) แยกการร้องเรียนทุจริตออกจากการ ร้องเรียนเรื่องอื่น ๆ *****	 https://www.mcu.ac.th/pages/Rector https://procurement.mcu.ac.th/



บันทึกข้อความ

แผนกสารบรรณ
สำนักงานอธิการบดี
วันที่: ๒๕๕๓
รับวันที่: ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐:๓๕
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ส่วนงาน กองแผนงาน (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา) โทร. ๘๗๗๕๕
ที่ ๒๗ ๕๑๐๐.๖/๐๖๒๕ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งดำเนินการจัดทำข้อมูลและขึ้นสู่เว็บไซต์เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีมติให้ทุกฝ่ายดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่แต่ละส่วนงานรับผิดชอบ โดยให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายละเอียดแต่ละส่วนงานต้องดำเนินการ พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจนในการนำข้อมูลขึ้นสู่เว็บไซต์ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการดำเนินการในแต่ละข้อ OIT เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ส่วนงานของท่านโปรดเร่งดำเนินการจัดทำข้อมูลข้อ O32, O33, O34, O35 ตามรายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมา ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมกันนี้ และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายอานนท์ นรมาศร์ ผู้อำนวยการกองกิจการพิเศษ สำนักงานอธิการบดี โทร.๐๘-๙๒๒๙-๔๑๙๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าว



(พระราชวัชรสารบัณฑิต,รศ.พร.)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์ฯ สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการ

กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม



(พระครูปริยัติรัตนคุณบัณฑิต,มศ.ตร.)

ร.ผู้ช่วยอธิการบดี

๒ เมษายน ๒๕๖๗



สแกน QR Code ความโปร่งใส

ตัวอย่างการดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (3) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้


ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (ต้องดำเนินการครบทุกข้อ)	ตัวอย่างข้อมูลที่ต้องดำเนินการ	ส่วนงานผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๐1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น <small>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้าง ที่ฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</small>	 ตัวอย่างข้อ ๐1 (คลิกเพื่อดู)	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ กองสื่อสารองค์กร 	ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบทุกองค์ประกอบ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ส่วนงาน หรือของมหาวิทยาลัย ภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗

๗) โครงการขับเคลื่อน มจร ต้นแบบ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอน ส่วนงานที่รับผิดชอบได้จัดทำปฏิทินการประเมินการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยจัดให้มีสารสนเทศสำหรับการติดตามและประเมินผลการทำงาน แต่ละส่วนงานได้สื่อสารการใช้งานและรูปแบบการประเมินส่วนงาน




มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
www.mcu.ac.th

วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

Q
TH
EN

หน้าหลัก
เกี่ยวกับ
สมัครเรียน
หลักสูตร
คณะและส่วนงาน
วิจัย
นิสิต
บุคลากร
บริจาค
E-Service
จัดซื้อจัดจ้าง
ติดต่อ



ธรรมาภิบาล

ตารางติดตามการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

3.5 แบบวัด OIT

Open Data Integrity and Transparency Assessment

3.5.1 แบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ผู้ต้องแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

3.5.2 วิธีการตอบแบบวัด OIT

เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะรายงานข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือการดำเนินการต่าง ๆ จากนั้น ผู้ประเมินจะได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเงื่อนไขสำคัญ

mcu.ac.th/pages/good-governance

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล (ต้องครบทุกองค์ประกอบ)	Link/Url ที่อ้างอิง	ผู้รับผิดชอบ
๐1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* ๐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น <p>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้างทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p>		<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองสื่อสารองค์กร
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด ๐ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) ชื่อ-นามสกุล (2) ตำแหน่ง 		<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ